

Eindejaarstips 2021 en wijzigingen 2022 op personeelgebied

Nu het jaar 2021 weer ten einde loopt, geven wij u hieronder de belangrijkste tips om het jaar goed af te ronden. Plus een aantal aandachtspunten op welke zaken u zich kunt voorbereiden op het nieuwe jaar.



www.krcvanelderen.nl

Eindejaarstips:

- Benut uw mogelijkheden binnen de werkkostenregeling (WKR);
- U mag een vergoeding van een beeldschermbril onder de gerichte vrijstellingen van de WKR laten vallen (dus niet ten koste van de vrije ruimte) op grond van het Arbeidsomstandighedenbesluit;
- Geef het volgende aan ons door, als u dit nog niet heeft gedaan:
 - * Nieuw in gebruik genomen auto's van de zaak;
 - * De praktijk- / leerovereenkomsten van BBL-leerlingen;
 - * De doelgroepverklaringen die door het UWV zijn verstrekt;
 - * De beschikkingen van het Speur- en Ontwikkelingswerk;
 - * De vergoeding of verstrekking van een fiets van de zaak.
- Regel uw nieuwe elektrische auto van de zaak nog in 2021, want de bijtelling gaat vanaf 2022 weer stijgen;
- Heeft u het verbod op privégebruik auto goed geregeld, eventueel met een verklaring geen privégebruik auto? Voor een privéauto die zakelijk wordt gebruikt, dient u de kilometerstand per 31 december te noteren;
- Maak gebruik van de fiscale mogelijkheden voor uw meewerkend echtgenoot en/of kinderen. Bijvoorbeeld het toekennen van een reële arbeidsbeloning, fictief dienstverband of een studietoelage voor uw kinderen;
- Zorg voor een onderbouwing van uw vaste kostenvergoedingen, zoals vergoedingen van telefoonkosten, internet, werkschoenen, werkkleding e.d.;
- Elke organisatie is vanuit de Arboret verplicht een arboplan te hebben en dient een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) te hebben verricht.

Wijzigingen 2022:

- De tijdelijke verhoging van de vrije ruimte van de werkkostenregeling komt ten einde. In 2022 is dit nog 1,7% over de eerste € 400.000 van de loonsom en 1,18% over het meerdere;
- U krijgt de mogelijkheid om maximaal € 2 per thuiswerkdag onbelast te vergoeden via een nieuwe gerichte vrijstelling. U mag niet voor dezelfde werkdag deze vrijstelling én de vrijstelling voor een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer naar de vaste werkplek toepassen (N.B.: dit geldt ook voor de dga);
- In 2021 mocht u thuiswerkdagen als 'reisdagen' blijven zien. In 2022 verandert dit. U moet het reispatroon woon-werk van uw werknemers in kaart gaan brengen en bepalen welke vergoeding daarbij hoort;
- In 2022 zal onder voorwaarden met terugwerkende kracht de hoge WW-premie betaald dienen te worden. Dit geldt bij uw vaste werknemers, waar in eerste instantie het lage WW-tarief geldt en meer dan 30% afgeweken wordt;
- Vanaf 2 augustus 2022 wordt de Wet Betaald Ouderschapsverlof ingevoerd. Werknemers krijgen gedurende 9 weken recht op een uitkering van het UWV ter hoogte van naar verwachting 70% van hun dagloon (is nu nog vastgesteld op 50%). Dit verlof moet opgenomen worden in het eerste levensjaar van het kind;
- In 2022 zijn er diverse scholingssubsidies mogelijk voor werkgevers en werknemers. Het gaat om o.a. de subsidie praktijkleren en het nieuwe STAP-budget;
- De AOW-leeftijd stijgt naar 66 jaar en zeven maanden;
- Vanaf 2022 geldt een nieuwe rensigneringsverplichting ter vervanging van de huidige opvraag van uitbetaalde bedragen aan derden, ook wel bekend als het IB-47 formulier.

KRC VAN ELDEREN

accountants | belastingadviseurs

hart voor resultaat +